



شماره:.....

تاریخ:..... ۱۳۹۴/۰۲/۲۲

پیوست:.....

بسمه تعالی

سال " دولت و ملت، همدلی و همزبانی " گرامی باد

مدیران کل محترم دفاتر امور روستایی و شوراهای استانداری ها

موضوع: جذب نیروهای وظیفه برای فعالیت در پایگاههای آتش نشانی روستایی

با سلام و احترام؛

در راستای تأمین بخشی از نیروهای انسانی مورد نیاز پایگاههای آتش نشانی روستایی و با عنایت به پیگیری و هماهنگیهای انجام شده با ستاد کل نیروهای مسلح، مجوز جذب نیروهای وظیفه برای فعالیت در پایگاههای آتش نشانی روستایی به مدت ۲ سال برای مشمولین واجد شرایط در مقاطع تحصیلی فوق دیپلم، دیپلم و زیر دیپلم اخذ شد. از این رو با توجه به تجربیات دوره پیشین و ضرورت معرفی افراد مذکور، لطفاً دستور فرمائید نسبت به ارسال فهرست اسامی مشمولین مطابق با شیوهنامه پیوست و جدول سهمیه آن استان اقدام گردد. بدیهی است تخصیص سهمیه برای سال آینده منوط به جذب نیروهای مذکور در سال جاری می باشد.


مجید عبدالهی
مدیر کل دفتر هماهنگی عمرانی و خدمات روستایی

شیوه نامه جذب و بکارگیری نیروهای وظیفه در پایگاههای آتش نشانی روستایی (سال ۱۳۹۴)

۱. شرایط نیروهای وظیفه

نیروهای وظیفه آتش نشان باید متناسب با شغل حساس آتش نشانی، شرایط خاصی داشته باشند. شرایط عمومی و اختصاصی برای گزینش کارکنان وظیفه جهت انجام خدمت در پایگاههای آتش نشانی روستایی به شرح زیر تعیین می گردد :

- ۱- داشتن صلاحیت اخلاقی و عدم سوء پیشینه و اعتیاد به مواد مخدر
 - ۲- داشتن تعهد خدمتی و اعتقاد به مأموریتهای پایگاه آتش نشانی روستایی
 - ۳- سلامت کامل پزشکی و روانی (عدم بکارگیری مشمولین معاف از رزم)
 - ۴- سکونت دائم در روستا یا روستاهای سطح بخش یا شهرستان محل خدمت
 - ۵- داشتن مدرک تحصیلی فوق دیپلم، دیپلم و یا زیردیپلم
 - ۶- عدم غیبت و اضافه خدمت
- در انتخاب مشمولین برای خدمت در پایگاه **اولویت** به ترتیب با افراد زیر است :
- اعضای خانواده ایثارگران (شهدا ، مفقودالاثرها ، جانبازان و آزادگان)
 - افراد تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی(ره)
 - افراد تحت پوشش سازمان بهزیستی کشور
 - مشمولین متاهل

۲. وظایف نیروهای وظیفه

نیروهای وظیفه آتش نشانی موظفند برای ارتقاء سطح ایمنی در روستا، اقدامات زیر را تحت نظر دهیاری انجام دهند:

- ۱- ایجاد ارتباط با متخصصین و کارشناسان ذیربط جهت طرح مسائل مختلف و کسب یافته‌های علمی مناسب از آنان
- ۲- شرکت در کلاسهای آموزشی و امدادی
- ۳- توزیع کتب، جزوات و مجلات آموزشی بین روستائیان
- ۴- هدایت و راهنمایی مردم در کاهش و پیشگیری از بروز حوادث
- ۵- همکاری در تهیه برنامه های مناسب و اجرای فعالیت های آموزشی ایمنی و آتش نشانی
- ۶- ارائه خدمات امدادی و آتش نشانی
- ۷- تشویق و ترغیب روستائیان با هدف افزایش سطح آگاهی و ترویج فرهنگ ایمنی
- ۸- همکاری با مسئولین و کارشناسان ذیربط جهت تهیه اطلاعات ضروری



۳. شرایط پرسنلی نیروهای وظیفه

- ۱-۳- نیروهای وظیفه در مدت خدمت در دهیاری به صورت مامور از سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و با پوشش غیر نظامی (وفق بند ۲-۳) انجام وظیفه خواهند کرد و در مواقع ضروری از قبیل شرکت در مراسم رسمی، برنامه های فراخوانی در سپاه پاسداران، ملبس به لباس نظامی خواهند شد.
- ۲-۳- نیروهای وظیفه در محل خدمت می بایست از لباس متحدالشکل مطابق با دستورالعمل ابلاغی سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور استفاده نمایند.
- ۳-۳- نیروهای وظیفه در مواقع اضطراری، مطابق سیاستهای ستاد کل نیروهای مسلح به کار گرفته خواهند شد.
- ۴-۳- حقوق و مزایای نیروهای وظیفه در طول مدت خدمت معادل درجه استحقاقی و کمک هزینه های خوراک، پوشاک و مسکن مطابق ضوابط مورد عمل نیروهای مسلح خواهد بود که از سوی دهیاری پرداخت می گردد.
- ۵-۳- نیروهای وظیفه در طول مدت خدمت در دهیاری از نظر انضباطی، جرائم، تخلفات، میزان مرخصی، بیمه و ... تابع قوانین نیروهای مسلح بوده و از حیث امور اداری و پرسنلی تابع مقررات وزارت کشور می باشند.

۴. فرآیند جذب نیروهای وظیفه

دفاتر امور روستایی و شوراهای استانداری ها موظف هستند:

- ۱-۴- نیروهای وظیفه را از میان مشمولین واجد شرایط به میزان سهمیه تعیین شده انتخاب و فهرست اسامی آنان را ۶۰ روز قبل از تاریخ اعزام به معاونت امور دهیاری ها (دفتر هماهنگی عمرانی و خدمات روستایی) به همراه برگ اعزام به خدمت نیروهای مذکور ارسال نمایند.
- ۲-۴- محل خدمت نیروهای وظیفه را تعیین و آنها را در پایگاههای آتش نشانی روستایی و در وظایف (آتش نشان یا کمک آتش نشان) بکارگیری نمایند.
- ۳-۴- چنانچه عدم صلاحیت اخلاقی و تخصصی نیروهای وظیفه در طول مدت خدمت محرز شد، اسامی آن ها را با ذکر دلیل جهت لغو امریه به دفتر هماهنگی عمرانی و خدمات روستایی اعلام تا متعاقباً جهت طی مراحل قانونی به ستاد کل نیروهای مسلح ارسال گردد.
- ۴-۴- چنانچه محل آموزش نیروهای وظیفه در برگ اعزام به خدمت، یگانی غیر از سپاه پاسداران انقلاب اسلامی باشد؛ استانداری می بایست یک هفته قبل از تاریخ اعزام، مراتب را به دفتر هماهنگی عمرانی و خدمات روستایی اعلام نمایند.

۵. سایر موارد مهم

- ۱- از جذب و پذیرش مشمولان وظیفه ای که در طول خدمت سربازی قصد ادامه تحصیل، گرفتن معافیت (کفالت و پزشکی و ...) را دارند، خودداری شود.



- ۲- مراحل پذیرش، گزینش، و نظارت بر عملکرد نیروهای وظیفه بر عهده دفتر امور روستایی و شوراهای استانداری می باشد.
- ۳- نیروهای وظیفه موظف هستند فقط در روستای معرفی شده از سوی استانداری فعالیت نمایند.
- ۴- نیروهای وظیفه نباید از بستگان درجه اول (فرزند و برادر) دهیار، اعضای شورای اسلامی، بخشدار، فرماندار و کارکنان استانداری باشند.
- ۵- هر گونه جابجایی، نقل و انتقال نیروهای وظیفه ممنوع می باشد.
- ۶- پرداخت هر گونه وجه نقد به عنوان اضافه کار و عناوین مشابه توسط دهیاری به نیروهای وظیفه ممنوع می باشد.
- ۷- دهیاری می بایست کسورات قانونی بیمه و بازنشستگی را به شماره حساب های ابلاغی، ماهیانه و بصورت منظم واریز و فیش آن را به دفتر امور روستایی و شوراهای استانداری تحویل و توسط استانداری به دفتر هماهنگی عمرانی و خدمات روستایی ارسال شود.
- ۸- دهیاری موظف است هر ۳ ماه یک بار گزارش عملکرد نیروهای مذکور را به استانداری ارسال و دفاتر امور روستایی و شوراهای استانداری نیز پس از جمع بندی گزارش عملکرد کلیه نیروهای وظیفه، به معاونت امور دهیاری ها (دفتر هماهنگی عمرانی و خدمات روستایی) ارسال نمایند.
- ۹- حضور نیروهای وظیفه مطابق دستورالعمل ابلاغی در محل خدمت و در مدت تعیین شده الزامی است و با توجه به حساسیت شغل آتش نشانی ضرورت دارد در تمام ساعات شبانه روز آمادگی لازم را داشته باشند.
- ۱۰- پس از اتمام دوره آموزش نظامی، آموزش تخصصی لازم با هماهنگی این سازمان صورت خواهد پذیرفت.

معاونت امور دهیاری ها

دفتر هماهنگی عمرانی و خدمات روستایی

اردیبهشت ماه ۱۳۹۴